

Persbericht

Hot ITem wint Integriteitsprijs Great Place To Work®

Amsterdam - Op 16 april 2009 is in de Westergasfabriek in Amsterdam tijdens het Great Place to Work® Congres de award voor Beste Werkgevers 2009 uitgereikt. Hot ITem won de 'speciale prijs' voor integriteit van het management. Daarnaast is Hot ITem in de beste werkgever categorie *Small & Medium Sized Enterprises* op de tweede plaats geëindigd.

Weerstand is een teken van betrokkenheid

De avond stond in het teken van het uitwisselen van best practices en de kunst van goed werkgeverschap. Oprichters Adam Knoop en Dick Mecklenfeld deelden op inspirerende wijze hoe Hot ITem betrokkenheid en persoonlijke groei van medewerkers in de praktijk brengt:

“Integraal veranderen betekent dat je ook de mensen meeneemt in de verandering. Weerstand is een vorm van energie die je daarbij tegenkomt. Het is de kunst om hier een positieve energie van te maken. Dit brengen we niet alleen bij onszelf in de praktijk maar ook bij onze opdrachtgevers.”

Werknemersonderzoek

Het Great Place to Work® onderzoek richt zich op de zachte aspecten van het werkgeverschap. Uit het rapport blijkt dat Hot ITem op alle dimensies (geloofwaardigheid, respect, trots, eerlijkheid en kameraadschap) meer dan 90 punten op een schaal van 100 scoort. Dat moet ook wel om excellente projecten op het gebied van Performance Improvement te kunnen doen.

Performance Improvement

Hot ITem heeft een jarenlange ervaring op het gebied van Performance Improvement. Met ruim 130 medewerkers, voornamelijk bedrijfskundigen, ICT-specialisten en veranderingsmanagers, voert Hot ITem succesvolle projecten uit voor een diversiteit aan Top 200-opdrachtgevers. De basis van het succes is samen te vatten in de vijf kernwaarden van Hot ITem: Scherp, Inspirerend, Sociaal, Verantwoordelijk en Gericht op groei.

Met een baanbrekende aanpak en innovatieve Business & IT-oplossingen worden de prestaties van ondernemingen verbeterd. Prestatieverbetering betekent ook dat ook de mensen bij de klant meegenomen worden in de verandering. Een project is pas echt geslaagd wanneer deze verandering verankerd is in de organisatie en de mensen. Alleen op deze manier kun je de opdrachtgever écht helpen.

Zie ook www.hotitem.nl en www.greatplacetowork-congres.nl.

Voor meer informatie:

Jacco Groen

E-mail: groen@hotitem.nl

telefoon: 020-5810200

Mobiel: 06-22198189

Hot ITem

Danzigerkade 19

1013 AP Amsterdam